

PREMESSA

TKM opera nel settore delle schede e delle apparecchiature elettroniche e nello specifico nella produzione, collaudo e assistenza tecnica di apparecchiature e impianti per il segnalamento ferroviario e per l'elettronica industriale.

TKM SRL è oggi una realtà molto attiva con la volontà di rafforzare ulteriormente la propria presenza, e ha ritenuto opportuno formalizzare e pubblicare in un "Codice ETICO" l'insieme di quei valori e principi che da sempre contraddistinguono le attività della Società ed i rapporti con i dipendenti, i collaboratori, i clienti, i fornitori ed i partners in genere.

Il Codice rappresenta le misure che la Società intende adottare sotto un profilo etico-comportamentale, al fine di predisporre delle linee di condotta interne ed esterne alla Società da seguire nella realizzazione degli obiettivi societari.

TKM SRL conferma quindi la volontà di gettare le basi di una nuova etica di impresa, per affrontare le sfide che i moderni mercati impongono: correttezza e lealtà nei comportamenti, circolazione delle informazioni, disponibilità all'ascolto, collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Questi rappresentano i capi saldi del nostro Progetto.

Nell'organizzazione interna riteniamo che la struttura operativa debba dare spazio affinché ciascuno possa agire nell'ambito delle proprie deleghe, con autonomia ma in un forte rapporto fiduciario con l'azienda. Ogni collaboratore deve peraltro accettare l'azione di stimolo, di controllo e di coordinamento che la struttura gerarchica è tenuta a svolgere come elemento di unificazione e regolamentazione.

Siamo sempre più convinti che il successo non derivi solamente dal perseguimento di obiettivi di natura reddituale, ma anche dal rispetto delle funzioni sociali ed etiche dell'impresa affinché, effettivamente, ogni attività aziendale contribuisca ad aumentare il benessere collettivo, producendo miglioramenti di tipo quantitativo e qualitativo.

Solo condividendo ed agendo coerentemente con questi convincimenti, accrescendo la qualità, la trasparenza e la correttezza delle nostre prestazioni professionali sarà possibile, per tutti noi, affrontare con successo il mercato globale.

Questi principi ci daranno la capacità di rispondere meglio alle esigenze dei nostri clienti, di rimetterci costantemente in gioco, di rinnovarci e migliorarci come Società e come individui.

La Società garantisce la trasparenza delle condotte poste in essere, intervenendo, ove necessario, a reprimere eventuali violazioni del Codice e vigilerà sull'effettiva osservanza del Codice stesso.

RingraziandoVi fin d'ora, colgo l'occasione per porgere i saluti più cordiali.

Data 01.02.2022

La Direzione


TKM S.r.l.

Mod. 8.1-01 Rev. 05

I SOGGETTI DESTINATARI DEL CODICE

I Soggetti Destinatari del presente Codice sono:

- la Direzione;
- i dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato;
- i collaboratori esterni;
- gli altri soggetti terzi con i quali la Società intrattiene rapporti contrattuali nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

La Direzione si fa carico dell'effettiva attuazione del Codice all'interno e all'esterno della Società, attraverso:

- la massima diffusione del presente Codice, consegnando tramite mail, di copia a tutto il personale, di modo che sia data prova di conoscenza preventiva, con attestazione corrispondente dell'avvenuta ricezione e contemporaneo impegno a rispettarlo;
- la pubblicazione sul nostro sito Internet;
- lo svolgimento di verifiche periodiche allo scopo di monitorare il grado di osservanza delle disposizioni contenute nel Codice;
- l'attuazione di idonee misure sanzionatorie e la tempestiva applicazione delle stesse in caso di accertata violazione delle presenti disposizioni.

I dipendenti della TKM SRL si impegnano ad adeguare le modalità di prestazione dell'attività lavorativa alle finalità e alle disposizioni previste dal presente Codice; tanto nei rapporti intra aziendali, quanto nei rapporti con soggetti esterni alla Società.

Esigenza imprescindibile di ogni rapporto di proficua collaborazione con la Società è rappresentata dal rispetto, da parte dei collaboratori e degli altri soggetti terzi, dei principi e delle disposizioni contenuti nel presente Codice.

PRINCIPI GENERALI

Di seguito sono indicati i principi e i valori ritenuti fondamentali, condivisi e riconosciuti dalla Società per l'affermazione della propria missione cui devono far riferimento tutti i soggetti coinvolti per favorire il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della società.

Legalità

La TKM SRL, nello svolgimento delle proprie attività, agisce nel rispetto della legislazione dei contratti di lavoro e di tutte le norme vigenti nei territori nei quali si trova ad operare, nonché del presente Codice Etico e delle procedure aziendali, applicandole con rettitudine ed equità

Mod. 8.1-01 Rev. 05

Riservatezza delle informazioni

La TKM SRL assicura la riservatezza delle informazioni e dei dati personali oggetto di trattamento e la protezione delle informazioni acquisite in relazione all'attività lavorativa prestata; richiede inoltre che le informazioni ottenute non siano usate per interessi propri al fine di trarne indebito profitto o secondo modalità contrarie alla legge o in modo da recare danno ai diritti, al patrimonio, agli obiettivi della Società.

Onestà e correttezza

L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività della Società, le sue iniziative, le sue comunicazioni e costituisce elemento essenziale della gestione.

I rapporti con gli stakeholders della Società (dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori e partners) sono improntati a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Trasparenza

La TKM SRL s'impegna ad informare, in modo chiaro e trasparente, le funzioni competenti in relazione alla propria gestione societaria e contabile.

Rispetto della persona

Il personale è la risorsa chiave dell'azienda: il rispetto, le opportunità per la crescita e lo sviluppo, il riconoscimento dei meriti personali ne rappresentano le linee direttrici. I propri colleghi vanno trattati tutti con pari dignità e indipendentemente dalla maggiore o minore importanza di ciascuno di essi.

Tutte le Persone devono contribuire personalmente a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto nell'ambiente di lavoro; particolare attenzione è prestata alle condizioni di rispetto della sensibilità degli altri.

TKM SRL non tollera, da parte dei dipendenti, espressioni verbali o manifestazioni fisiche, che infastiscano, disturbino o interferiscano con le prestazioni lavorative degli altri dipendenti, o che creino un ambiente intimidatorio, polemico, oltraggioso o ostile.

Sicurezza, salute e ambiente

TKM SRL si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri e ad essere un'organizzazione solidale e responsabile nei confronti dell'ambiente.

La Società si impegna inoltre a creare un ambiente sicuro e sano per ogni dipendente.

A sostegno di questa politica, ogni Soggetto Destinatario deve rispettare tutte le regole e procedure di sicurezza a garanzia della propria incolumità.

Lavoro individuale e di squadra

Il Lavoro deve essere improntato a rapporti di fiducia e collaborazione, nel rispetto delle direttive aziendali e delle relazioni fra colleghi. Il lavoro di gruppo va promosso e stimolato. Gli interessi personali non devono essere anteposti agli obiettivi del gruppo.

Mod. 8.1-01 Rev. 05

Integrità

E' di vitale importanza che il nome della TKM SRL Società sia legato ad una reputazione irrepreensibile riguardo a temi quali: integrità, onestà, lealtà, affidabilità, correttezza, solidarietà verso gli altri e condotta etica personale.

NORME DI COMPORTAMENTO

Tutti i soggetti che, a vario titolo, interagiscono con la TKM SRL devono adottare un comportamento rispettoso dei valori e dei principi di riferimento enunciati nel presente Codice Etico.

Rapporti con i clienti

L'attenzione verso le esigenze e le aspettative dei Clienti è massima: lo stile di comportamento deve essere improntato alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.

TKM SRL persegue la propria missione nel continuo monitoraggio delle evoluzioni di mercato e nel perseguimento di standard qualitativi e di servizio sempre crescenti secondo il Sistema di gestione della Qualità interno.

E' fatto obbligo ai dipendenti e collaboratori di:

- fornire con efficienza, cortesia e tempestività, informazioni accurate ed esaurienti circa i prodotti della Società, in modo che il cliente possa assumere decisioni consapevoli;
- fornire prodotti e servizi di qualità conformi alle specifiche richieste dal Cliente e alle necessità espresse;
- instaurare una relazione amichevole e professionale.

Rapporti con i fornitori

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto avvengono sulla base di parametri obiettivi quali la qualità, la convenienza, il prezzo, la capacità e l'efficienza.

I rapporti con i fornitori devono basarsi su un'ottica di estrema chiarezza, reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione.

Rapporti con Collaboratori Esterni e Consulenti

Nel conferire incarichi professionali a consulenti e/o collaboratori terzi corre l'obbligo di:

- osservare e far osservare tutte le procedure interne esistenti in materia;
- ispirarsi (quali criteri di scelta e gestione dei rapporti) a principi di competenza, economicità, trasparenza e correttezza, valutando altresì l'integrità morale e professionale dei professionisti da coinvolgere;
- accertare che non vi siano situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interesse;

Mod. 8.1-01 Rev. 05

- impegnare la parte al rispetto dei principi etici contenuti nel Codice;
- accertare che tutti i compensi e/o le somme a qualsiasi titolo corrisposte vengano adeguatamente documentate e siano comunque proporzionate all'attività svolta, anche in considerazione delle condizioni di mercato.

Politiche del personale

La TKM SRL riconosce la centralità delle risorse umane e l'importanza di stabilire e mantenere relazioni basate su lealtà e sulla fiducia reciproca.

Il lavoro costituisce una delle principali condizioni attraverso le quali ogni individuo esprime la propria personalità e realizza la propria vita: migliorare la qualità del nostro lavoro significa pertanto migliorare anche la nostra qualità di vita.

TKM SRL si impegna a sviluppare le capacità e le competenze dei propri dipendenti affinché l'impegno e la creatività di ciascuno trovi piena espressione per la realizzazione del proprio potenziale, in armonia con le esigenze dell'organizzazione.

A tale fine la direzione si impegna a:

- provvedere a selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire i dipendenti con imparzialità, senza che abbiano influenza le origini, il sesso, l'età, la religione, la razza, in una parola senza alcuna discriminazione;
- contribuire a creare un ambiente di lavoro adeguato alle esigenze di sicurezza e della tutela della salute di chiunque lo utilizzi e nel quale le caratteristiche personali non possano dar luogo a discriminazioni;
- favorire l'assunzione di comportamenti improntati ai principi di civile convivenza, di piena collaborazione e cooperazione.

Ogni dipendente e/o collaboratore dovrà a sua volta:

- porre in essere una condotta rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi;
- utilizzare i beni aziendali in relazione alle finalità lavorative per cui vengono messi a disposizione;
- evitare il perseguimento di qualunque vantaggio personale attraverso lo svolgimento della prestazione lavorativa.

Condizioni di impiego

TKM SRL rispetta i diritti umani, la dignità personale, la privacy e i diritti personali dei propri dipendenti.

TKM SRL garantisce pari opportunità ai propri dipendenti indipendentemente da sesso, origine, nazionalità, cultura, colore della pelle, età, credo politico o religioso o orientamento sessuale.

TKM SRL non tollera alcuna discriminazione, né nel rapporto di lavoro né nell'attività lavorativa. Qualsiasi forma di disagio psicologico, umiliazione, oppressione, molestia sessuale o personale è severamente respinta. Non

Mod. 8.1-01 Rev. 05

saranno tollerati comportamenti compulsivi, minacciosi, abusivi o di sfruttamento, inclusi gesti, linguaggio e contatti fisici.

TKM SRL paga ai propri dipendenti salari e prestazioni sociali conformi alla legge. L'orario di lavoro della società è conforme alla legislazione nazionale applicabile.

Lavoro minorile e lavoro forzato

TKM SRL respinge severamente tutte le forme di lavoro forzato e non impiega nessuno contro la sua volontà. Inoltre, TKM SRL non impiega dipendenti in nessuna delle sue società che non soddisfino l'età minima di lavoro richiesta dalle leggi locali.

Inoltre, La società garantisce il rispetto dei requisiti di età minima stabiliti dalle convenzioni ILO 138 e 182 anche in tutte le sedi della società.

Conformità alle leggi applicabili e ai principi di etica aziendale

Tutti i dipendenti di TKM SRL sono tenuti ad osservare e rispettare tutte le norme di legge applicabili. Le violazioni della legge devono essere evitate in ogni circostanza. In caso di violazione delle leggi applicabili, ogni dipendente deve aspettarsi conseguenze disciplinari, incluso il licenziamento, oltre alle sanzioni previste dalla legge.

Inoltre, nello svolgimento delle loro attività commerciali, i dipendenti della società devono evitare qualsiasi azione che possa danneggiare la buona reputazione della società o la fiducia dei suoi partner commerciali e del pubblico nei confronti della società.

Concussione e corruzione

Nessuno dei dipendenti di TKM SRL può partecipare, direttamente o indirettamente, all'offerta, alla concessione o alla promessa di vantaggi a un funzionario pubblico o a una controparte del settore privato o ai suoi consulenti, intermediari o agenti al fine di influenzare le loro azioni o ottenere un vantaggio sleale. Sono inclusi non solo i pagamenti in contanti, ma anche vantaggi concessi sotto forma di altre prestazioni o promesse. Ciò vale anche per l'esecuzione di atti ufficiali per i quali sussiste un diritto.

Nessun dipendente della società può utilizzare la propria posizione per richiedere, accettare, ottenere o ricevere promesse di vantaggi. Ciò include non solo pagamenti in contanti, ma anche altre prestazioni che vengono effettuate in previsione di un corrispettivo.

I dipendenti della società che vengono incitati o ai quali viene offerta corruzione devono immediatamente informare il proprio supervisore e il responsabile dell'ufficio Qualità.

Conflitti di interesse

I dipendenti di TKM SRL devono agire nel migliore interesse della società in tutte le questioni aziendali. Essi devono evitare tutte le situazioni in cui i loro interessi personali siano in conflitto con quelli della società e possano quindi influire negativamente sulle relazioni commerciali.

Mod. 8.1-01 Rev. 05

L'attività secondaria di un dipendente, che non è irrilevante, può essere svolta solo previa autorizzazione dell'ufficio Risorse Umane della società.

I dipendenti della società coinvolti nell'aggiudicazione dei contratti devono rivelare qualsiasi interesse personale che possa esistere in relazione all'aggiudicazione. Ciò include in particolare la parentela o le relazioni amichevoli con i potenziali fornitori.

Riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo

TKM SRL opera a livello globale. Esso è soggetto alle rigorose norme vigenti in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo. I dipendenti della società devono rispettare i regolamenti legali e internazionali in materia di requisiti "Conosci il tuo cliente" (Know Your Customer) e altri obblighi di cautela per prevenire il riciclaggio di denaro e segnalare qualsiasi sospetto di violazione al proprio supervisore o al responsabile della Qualità.

La prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo è alla base dell'integrità della società nel commercio e nei servizi nazionali ed internazionali.

Libertà di associazione

TKM SRL riconosce il diritto dei propri dipendenti di aderire ai sindacati, nominare rappresentanti e partecipare alla contrattazione collettiva nel rispetto delle leggi locali e non discriminerà i membri delle organizzazioni o dei sindacati dei lavoratori.

Salute e sicurezza dei lavoratori

TKM SRL si assume la responsabilità per la salute e la sicurezza dei propri dipendenti. Garantisce un ambiente di lavoro sano e sicuro, riduce i rischi e adotta le migliori misure precauzionali possibili contro gli infortuni e le malattie professionali.

Misure tecniche, corsi di formazione del personale regolari e un'adeguata gestione della sicurezza sul lavoro garantiscono la migliore prevenzione possibile dei rischi di infortunio.

Protezione dei dati

TKM SRL tratta con cura i dati dei propri dipendenti, clienti, fornitori e di altre persone. Le possibilità e i pericoli dell'elaborazione elettronica dei dati richiedono un elevato senso di responsabilità, che la Società si aspetta dai propri dipendenti.

Ambiente e sicurezza

TKM SRL si prefigge di mantenere i più elevati livelli di igiene e sicurezza e di garantire tutte le necessarie misure di prevenzione contro gli infortuni e le malattie sul lavoro.

Tutto il personale, nell'ambito delle proprie mansioni, deve contribuire a mantenere sano e sicuro l'ambiente di lavoro in cui operano, nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi.

Mod. 8.1-01 Rev. 05

TPS si impegna a mantenere nel tempo la conformità delle proprie attività e dei propri aspetti ambientali a leggi, regolamenti e prescrizioni regionali, nazionali ed internazionali.

EFFICACIA DEL CODICE ETICO E CONSEGUENZE DELLE SUE VIOLAZIONI

Una corretta ed efficace applicazione del Codice Etico è possibile soltanto attraverso l'impegno e il concorso dell'intera struttura della Società, che deve rendere ogni singolo comportamento coerente con i principi del Codice stesso.

SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONE

Allo scopo di garantire l'effettiva applicazione del Codice Etico, TKM SRL richiede a tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali casi di inosservanza del Codice, all'interno della Società, di effettuare segnalazioni, anche in forma anonima, purché, in tale caso, veritiere e utili a identificare comportamenti difformi dal Codice Etico.

I dipendenti possono riferire eventuali violazioni o sospetti di violazione al diretto superiore, oppure, nei casi in cui la segnalazione del dipendente al proprio superiore non sia efficace o opportuna, possono rivolgersi alla direzione.

Per i soggetti esterni alla Società, le segnalazioni devono essere inoltrate direttamente a:

mail to: segreteria@tkmferroviaria.com

Con riferimento alla notizia di avvenuta o tentata violazione delle norme contenute nel Codice Etico, TPS garantirà che nessuno, in ambito lavorativo, possa subire ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni per aver segnalato la violazione dei contenuti del Codice Etico o delle procedure interne.

Costituisce violazione del Codice Etico anche qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi ha effettuato in buona fede segnalazioni di possibili violazioni del Codice. Inoltre, va considerata violazione del Codice Etico il comportamento di chi accusi altri dipendenti di violazione, con la consapevolezza che tale violazione non sussiste.

SANZIONI

La violazione, da parte dei Destinatari, dei principi e delle prescrizioni contenuti nel Codice Etico compromette il rapporto di fiducia tra la Società e chi commette la violazione.

I provvedimenti disciplinari per le violazioni del Codice Etico sono adottati dall'azienda in linea con le leggi vigenti e con i relativi contratti di lavoro nazionali o aziendali. Tali provvedimenti possono comprendere anche l'allontanamento dalla Società degli stessi responsabili fino ad un eventuale licenziamento.

Nei confronti dei soggetti che non siano legati alla Società da un rapporto di lavoro dipendente, le violazioni del Codice Etico saranno sanzionate con l'applicazione dei rimedi civilistici previsti dall'ordinamento.

Mod. 8.1-01 Rev. 05

TKM SRL, a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse, non intratterrà rapporti di alcun tipo con soggetti che non intendano operare nel rigoroso rispetto della normativa vigente e/o si comportino in modo contrario ai principi previsti dal Codice Etico.

Mod. 8.1-01 Rev. 05

TKM Srl
Via Gorizia n° 43
10092 Beinasco (TO)
www.tkmferroviaria.com



CF e P.Iva 10827040014
Tel. 011.0712428
Fax 011.0620580
segreteria@tkmferroviaria.com

Certificato N°41071/21/S